

# Άδειες Μόνιμων Εκπαιδευτικών

## ΑΔΕΙΕΣ ΠΟΥ ΧΟΡΗΓΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗ ΣΧΟΛΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ

ΕΙΔΟΣ ΑΔΕΙΑΣ	ΔΙΚΑΙΩΜΑ - ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ	ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ - ΑΠΟΦΑΣΗ - ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΑΠΟ ΣΧΟΛΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ
<p><b><u>ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΆΔΕΙΑ</u></b></p> <p>Παρ.4,άρθρο 48,ν.3528/2007</p>	<p><b>10 εργάσιμες ημέρες/έτος με αποδοχές</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Για λόγους εξαιρετικής ανάγκης</li> <li>• Δεν απαιτείται προϋπηρεσία</li> </ul>	<p><b><u>ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Διαβιβαστικό όπου θα αναφέρεται ότι η άδεια αναρτήθηκε στο MySchool</li> <li>• Αίτηση (προγενέστερη της άδειας)</li> </ul> <p><b><u>ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Έκδοση της Απόφασης χορήγησης άμεσα</li> <li>• Ανάρτηση στο MySchool</li> <li>• Ενημέρωση των σχολείων διάθεσης</li> </ul>
<p><b><u>ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ</u></b></p> <p>Άρθρο 54, 55,56 ν.3528/2007</p>	<p><b>Τόσοι μήνες όσα και τα έτη υπηρεσίας</b>  <b>Βραχυχρόνιες: έως 8 ημέρες/έτος (6 Ιδιώτης και 2 με Υ.Δ.)</b></p> <p>Στον υπάλληλο που είναι ασθενής ή χρειάζεται να αναρρώσει, χορηγείται αναρρωτική άδεια με αποδοχές τόσων μηνών όσα είναι τα έτη της υπηρεσίας του , από την οποία αφαιρείται το σύνολο των αναρρωτικών αδειών που τυχόν έχει λάβει μέσα στην προηγούμενη πενταετία. Αναρρωτική άδεια χορηγούμενη χωρίς διακοπή δεν μπορεί να υπερβεί τους 12 μήνες. Χρόνος υπηρεσίας τουλάχιστον 6 μηνών θεωρείται ως πλήρες έτος. Υπάλληλος, ο οποίος δεν έχει συμπληρώσει χρόνο υπηρεσίας 6 μηνών, δικαιούται να λάβει τις βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες που προβλέπονται. Μετά την εξάντληση τους, ο υπάλληλος δικαιούται άδεια άνευ αποδοχών.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Στην αναρρωτική άδεια συνυπολογίζονται και οι ημέρες απουσίας λόγω ασθένειας που προηγήθηκαν της άδειας.</li> <li>• Στον υπάλληλο που πάσχει από δυσίατο νόσημα, χορηγείται αναρρωτική άδεια, της οποίας η διάρκεια είναι διπλάσια από τη διάρκεια των αδειών των προηγούμενων παραγράφων.</li> <li>• Χορήγηση αναρρωτικής άδειας ανά μήνα με εξαίρεση την περίπτωση των δυσίατων νοσημάτων που χορηγείται ανά εξάμηνο κατ' ανώτατο όριο.</li> <li>• Βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες χορηγούνται με γνωμάτευση θεράποντος ιατρού έως 8 ημέρες κατ' έτος (2 εξ αυτών, αλλά όχι συνεχόμενες, μπορούν να χορηγούνται μόνο με υπεύθυνη δήλωση του υπαλλήλου).</li> <li>• Ο υπάλληλος υποχρεούται να δεχτεί την επίσκεψη του ελεγκτή ιατρού.</li> <li>• Οι βραχυχρόνιες άδειες χορηγούνται από τον Διευθυντή του Σχολείου κατόπιν ιατρικής γνωμάτευσης, ενώ οι άδειες &gt;8 ημερών χορηγούνται κατόπιν έγκρισης της Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής.</li> </ul>	<p><b><u>ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Διαβιβαστικό όπου θα αναφέρεται ότι η άδεια αναρτήθηκε στο MySchool</li> <li>• Αίτηση</li> <li>• Ιατρική γνωμάτευση με υπογραφή και σφραγίδα του γιατρού</li> </ul> <p><b><u>ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Έκδοση της Απόφασης χορήγησης άμεσα</li> <li>• Ανάρτηση στο MySchool</li> <li>• Ενημέρωση των σχολείων διάθεσης</li> </ul>

## Άδειες Μόνιμων Εκπαιδευτικών

<p style="text-align: center;"><b><u>ΆΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ / ΣΥΜΦΩΝΟΥ ΣΥΜΒΙΩΣΗΣ</u></b></p> <p>Παρ.1,άρθρο 50, Ν.3528/2007 Άρθρο 54, ν.4830/2021</p>	<p><b>5 εργάσιμες ημέρες</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Δεν υπολογίζεται στην κανονική ετήσια άδεια του εργαζομένου.</li> <li>• Χορήγηση σε συνέχεια με το γεγονός (σε περίπτωση του συμφώνου συμβίωσης, ως γεγονός θεωρείται η κατάθεση του συμφώνου συμβίωσης στο ληξιαρχείο).</li> </ul>	<p>Η αίτηση προγενέστερη της άδειας</p> <p><b><u>ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Διαβιβαστικό όπου θα αναφέρεται ότι η άδεια αναρτήθηκε στο MySchool</li> <li>• Αίτηση</li> <li>• Ληξιαρχική Πράξη Γάμου</li> </ul> <p><b><u>ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Έκδοση της Απόφασης χορήγησης άμεσα</li> <li>• Ανάρτηση στο MySchool</li> <li>• Ενημέρωση των σχολείων διάθεσης</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b><u>ΆΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ (συζύγου, συγγενούς)</u></b></p> <p>Παρ.1, άρθρο 50, ν.3528/2007 Άρθρο 54, ν.4830/2021</p>	<p><b>3 εργάσιμες ημέρες αμέσως μετά το γεγονός</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Σε περίπτωση θανάτου συζύγου ή και συγγενούς έως και β' βαθμού δικαιούνται άδεια απουσίας 3 εργάσιμων ημερών συνεχόμενα με το γεγονός."(Συγγενείς έως και β' βαθμού θεωρούνται οι γονείς, τα τέκνα, τα αδέρφια, τα εγγόνια και οι πάπποι, τόσο οι εξ αίματος όσο και οι εξ αγχιστείας.)</li> <li>• Απαιτείται ληξιαρχική πράξη θανάτου και εφόσον δεν προκύπτει ο βαθμός συγγένειας, συνυποβάλλεται υπεύθυνη δήλωση.</li> </ul>	<p><b><u>ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Διαβιβαστικό όπου θα αναφέρεται ότι η άδεια αναρτήθηκε στο MySchool</li> <li>• Αίτηση</li> <li>• Ληξιαρχική Πράξη Θανάτου</li> </ul> <p><b><u>ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Έκδοση της Απόφασης χορήγησης άμεσα</li> <li>• Ανάρτηση στο MySchool</li> <li>• Ενημέρωση των σχολείων διάθεσης</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b><u>ΑΔΕΙΑ ΑΙΜΟΛΗΨΙΑΣ/ΛΗΨΗΣ ΑΙΜΟΠΕΤΑΛΙΩΝ</u></b></p> <p>Παρ.5, άρθρο 50, ν.3528/2007 Παρ.2α, άρθρο 47,ν.4674/2020</p> <p style="text-align: center;">Εγκύκλιος ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΔΑΔ/Φ.51/538/12254 /14-05-2007</p>	<p><b>2 εργάσιμες ημέρες</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Οι δύο ημέρες άδειας είναι πέραν της ημέρας αιμοδοσίας και μπορούν να ληφθούν είτε συνεχόμενα με το χρόνο της αιμοδοσίας ή οποτεδήποτε μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος. <b>Σε κάθε περίπτωση δεν μεταφέρονται στο επόμενο ημερολογιακό έτος.</b></li> <li>• Έως 6 αιμοληψίες ή παροχές αιμοπεταλίων τον χρόνο κατ' ανώτατο όριο.</li> <li>• Ισχύει και για όποιον προσέρχεται σε οποιοδήποτε κέντρο αιμοληψίας από δική του πρωτοβουλία (απαιτείται σχετική βεβαίωση του νοσηλευτικού ιδρύματος, στο οποίο πραγματοποιήθηκε η αιμοληψία).</li> </ul>	<p>Η αίτηση προγενέστερη της άδειας</p> <p><b><u>ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Διαβιβαστικό όπου θα αναφέρεται ότι η άδεια αναρτήθηκε στο MySchool</li> <li>• Αίτηση</li> <li>• Βεβαίωση αιμοληψίας με σφραγίδα και υπογραφή</li> </ul> <p><b><u>ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Έκδοση της Απόφασης χορήγησης άμεσα</li> <li>• Ανάρτηση στο MySchool</li> <li>• Ενημέρωση των σχολείων διάθεσης</li> </ul>

# Άδειες Μόνιμων Εκπαιδευτικών

## ΑΔΕΙΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ

Άρθρο 60 ν.3528/2007  
Παρ.1, άρθρο 35, ν.4590/2019

### 14 εργάσιμες ημέρες

Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές. Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 14 εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι 2 το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια έως 2 ημερών.

### ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:

- Διαβιβαστικό όπου θα αναφέρεται ότι η άδεια αναρτήθηκε στο MySchool
- Αίτηση
- Βεβαίωση εξέτασης από το Πανεπιστήμιο
- Πρόγραμμα εξετάσεων
- Βεβαίωση Σπουδών

### ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ:

- Έκδοση της Απόφασης χορήγησης άμεσα
- Ανάρτηση στο MySchool
- Ενημέρωση των σχολείων διάθεσης

## ΑΔΕΙΑ ΝΟΣΗΜΑΤΟΣ (ιδίου/συζύγου/ τέκνου)

Παρ.2,4 άρθρο 50,ν.3528/2007  
Παρ.1α, άρθρο 47,ν.4674/2020

### 22 εργάσιμες ημέρες ή 32 εργάσιμες ημέρες

- Ισχύει και για τους δικαστικούς συμπαραστάτες
- Εφόσον δεν λάβει την άδεια αναπηρίας

Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα, το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως 22 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο . Η ειδική άδεια του προηγούμενου εδαφίου χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρωση ή σύνδρομο Down ή Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.), εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή ενήλικα που δεν εργάζονται λόγω των παθήσεων αυτών. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δικαιούται την ειδική άδεια για περισσότερα από ένα πάσχοντα πρόσωπα σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε 32 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο . Σε περίπτωση που για το ίδιο πάσχον πρόσωπο δικαιούχοι της άδειας είναι περισσότεροι του ενός υπάλληλοι , η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε 32 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο για το σύνολο των δικαιούχων υπαλλήλων αθροιστικά.

Με δήλωση των συνδικαιούχων υπαλλήλων καθορίζεται ο αριθμός των ημερών που θα λάβει κάθε δικαιούχος υπάλληλος από το σύνολο των 32 εργασιμών ημερών τον χρόνο που δικαιούνται για το ίδιο πάσχον πρόσωπο αθροιστικά.

### ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:

- Διαβιβαστικό όπου θα αναφέρεται ότι η άδεια αναρτήθηκε στο MySchool
- Αίτηση
- Ιατρική γνωμάτευση θεράποντος ιατρού στην οποία αναφέρεται η πάθηση του προσώπου, για το οποίο θα χορηγηθεί η ειδική άδεια των είκοσι δύο (22) ημερών
- Πιστοποιητικό ΚΕΠΑ στην περίπτωση ΔΑΔ ή συνδρόμου Down η βαριάς νοητικής στέρωσης ή
- Γνωμάτευση της αρμόδιας πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής, με την οποία θα πιστοποιείται αιτιολογημένα ότι η πάθηση από την οποία πάσχουν οι ίδιοι οι υπάλληλοι, ο/η σύζυγος ή κάποιο τέκνο τους ή το πρόσωπο του οποίου έχουν οριστεί δικαστικοί συμπαραστάτες, χρήζει τακτικών μεταγγίσεων αίματος ή περιοδικής νοσηλείας σε δημόσιο ή ιδιωτικό νοσηλευτικό ίδρυμα

### ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ:

- Έκδοση της Απόφασης χορήγησης άμεσα
- Ανάρτηση στο MySchool
- Ενημέρωση των σχολείων διάθεσης

# Άδειες Μόνιμων Εκπαιδευτικών

## ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ (ιδίου/τέκνου)

Παρ.3,4 άρθρο 50,ν.3528/2007  
Παρ.1α, άρθρο 47,ν.4674/2020

### 6 εργάσιμες ημέρες ή 10 εργάσιμες ημέρες

- Επιπλέον της κανονικής άδειας
- Ισχύει και για τους δικαστικούς συμπαραστάτες
- Εφόσον δεν λάβει την άδεια νοσήματος

Υπάλληλοι που δεν υπάγονται στην παράγραφο 2 και έχουν ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω, ή ανήλικα ή ενήλικα τέκνα, τα οποία δεν εργάζονται λόγω της αναπηρίας αυτής, με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω, δικαιούνται ειδική άδεια 6 εργάσιμων ημερών με αποδοχές κάθε χρόνο, επιπλέον της κανονικής.

Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δικαιούται την ειδική άδεια για περισσότερα από ένα πάσχοντα πρόσωπα, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε 10 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο.

Σε περίπτωση που για το ίδιο πάσχον πρόσωπο δικαιούχοι της άδειας είναι περισσότεροι του ενός υπάλληλοι, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε 10 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο για το σύνολο των δικαιούχων υπαλλήλων αθροιστικά.

Με δήλωση των συνδικαιούχων υπαλλήλων καθορίζεται ο αριθμός των ημερών που θα λάβει κάθε δικαιούχος υπάλληλος από το σύνολο των 10 εργάσιμων ημερών τον χρόνο που δικαιούνται για το ίδιο πάσχον πρόσωπο αθροιστικά.

### ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:

- Διαβιβαστικό όπου θα αναφέρεται ότι η άδεια αναρτήθηκε στο MySchool
- Αίτηση
- Πιστοποιητικό ΚΕΠΑ

### ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ:

- Έκδοση της Απόφασης χορήγησης άμεσα
- Ανάρτηση στο MySchool
- Ενημέρωση των σχολείων διάθεσης

## ΑΔΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΕ ΔΙΚΗ

Παρ.1, άρθρο 50,ν.3528/2007  
Άρθρο 54, ν.4830/2021

### 1-3 εργάσιμες ημέρες

Οι υπάλληλοι δικαιούνται κατόπιν τεκμηριωμένης αίτησης ειδική άδεια με αποδοχές διάρκειας 1 έως 3 ημερών, κατά περίπτωση, για τη συμμετοχή σε δίκη ενώπιον οποιουδήποτε δικαστηρίου.

Απαιτείται τεκμηριωμένη αίτηση για ειδικό λόγο, ο οποίος αφορά τον ίδιο προσωπικά και όχι άλλο πρόσωπο.

Η συμμετοχή νοείται με όλες τις ιδιότητες.

- Για απόσταση 200-400 χλμ.: 1 εργάσιμη ημέρα
- Για απόσταση >401 χλμ. οδικώς εξ ολοκλήρου: 2 εργάσιμες ημέρες
- Για μετακίνηση σε/από νησιά: όχι πάνω από 3 εργάσιμες ημέρες (απόφαση Διευθυντή Εκπαίδευσης)

### ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:

- Διαβιβαστικό όπου θα αναφέρεται ότι η άδεια αναρτήθηκε στο MySchool
- Αίτηση
- Κλήτευση
- Βεβαίωση συμμετοχής

### ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ:

- Έκδοση της Απόφασης χορήγησης άμεσα
- Ανάρτηση στο MySchool
- Ενημέρωση των σχολείων διάθεσης

## Άδειες Μόνιμων Εκπαιδευτικών

<p style="text-align: center;"><b><u>ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΑΣΚΗΣΗ ΕΚΛΟΓΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ</u></b></p> <p>Παρ.1, άρθρο 50, ν.3528/2007 Άρθρο 54, ν.4830/2021</p>	<p><b>1 -3 εργάσιμες ημέρες κατά περίπτωση</b></p> <p>Οι υπάλληλοι δικαιούνται κατόπιν τεκμηριωμένης αίτησης ειδική άδεια με αποδοχές διάρκειας 1 έως 3 ημερών, κατά περίπτωση, για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος</p> <p>Απαιτείται τεκμηριωμένη αίτηση.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Για απόσταση 200-400 χλμ.: 1 εργάσιμη ημέρα</li> <li>• Για απόσταση &gt; 401 χλμ. οδικώς εξ ολοκλήρου: 2 εργάσιμες ημέρες</li> <li>• Για μετακίνηση σε/από νησιά: όχι πάνω από 3 εργάσιμες ημέρες (απόφαση Διευθυντή Εκπαίδευσης)</li> </ul>	<p><b><u>ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Διαβιβαστικό όπου θα αναφέρεται ότι η άδεια αναρτήθηκε στο MySchool</li> <li>• Αίτηση</li> <li>• Βεβαίωση από Εκλογικό κέντρο</li> </ul> <p><b><u>ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Έκδοση της Απόφασης χορήγησης άμεσα</li> <li>• Ανάρτηση στο MySchool</li> <li>• Ενημέρωση των σχολείων διάθεσης</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b><u>ΑΔΕΙΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ</u></b></p> <p>Παρ.1, άρθρο 50, ν.3528/2007 Άρθρο 54, ν.4830/2021</p>	<p><b>14 εργάσιμες ημέρες κατά τη γέννηση του τέκνου</b></p> <p>Στον πατέρα υπάλληλο χορηγείται υποχρεωτικά άδεια 14 εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή δύναται να χορηγείται είτε:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 ημέρες πριν από την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες 12 χορηγούνται, συνολικά ή τμηματικά, εντός 30 ημερών από την ημερομηνία γέννησης</li> <li>• μετά την ημερομηνία γέννησης, συνολικά ή τμηματικά, εντός 30 ημερών από την ημερομηνία γέννησης</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Δεν προσαυξάνεται λόγω γέννησης διδύμων, τριδύμων ή περισσότερων πολύδυμων τέκνων.</li> <li>• Έγκαιρη γνωστοποίηση πιθανολογούμενης ημέρας τοκετού αρμοδίως στην υπηρεσία.</li> <li>• Υιοθεσία/αναδοχή τέκνου ηλικίας έως 8 ετών: χορήγηση άδειας από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.</li> </ul>	<p>Η αίτηση προγενέστερη (αν πριν την ΠΗΤ) ή μεταγενέστερη (αν μετά τη γέννηση)</p> <p><b><u>ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Διαβιβαστικό όπου θα αναφέρεται ότι η άδεια αναρτήθηκε στο MySchool</li> <li>• Αίτηση</li> <li>• Ληξιαρχική Πράξη Γέννησης</li> </ul> <p><b><u>ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Έκδοση της Απόφασης χορήγησης άμεσα</li> <li>• Ανάρτηση στο MySchool</li> <li>• Ενημέρωση των σχολείων διάθεσης</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b><u>ΑΔΕΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΤΕΚΝΟΥ</u></b></p> <p>Παρ.8, άρθρο 53, ν.3528/2007 Παρ. 5, άρθρο 56, ν.4830/2021</p>	<p><b>Μέχρι 2 τέκνα: 4 εργάσιμες ημέρες/έτος</b> <b>Τρίτεκνοι : 7 εργάσιμες ημέρες/έτος</b> <b>Πολύτεκνοι: 10 εργάσιμες ημέρες/έτος</b> <b>Μονογονείς: 8 εργάσιμες ημέρες/ έτος</b></p> <p><b>Αυτοτελές δικαίωμα για κάθε γονέα.</b></p> <p>Υπάλληλοι που έχουν ανήλικα τέκνα, δικαιούνται άδεια με αποδοχές έως 4 εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος σε περίπτωση ασθένειας των τέκνων τους. Για τους υπαλλήλους που είναι τρίτεκνοι η ως άνω άδεια ανέρχεται σε 7 εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος και για τους υπαλλήλους που είναι πολύτεκνοι σε 10 εργάσιμες ημέρες. Για τους υπαλλήλους που είναι μονογονείς, η ως άνω άδεια ανέρχεται σε 8 εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, το δικαίωμα είναι αυτοτελές για κάθε γονέα.</p>	<p><b><u>ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Διαβιβαστικό όπου θα αναφέρεται ότι η άδεια αναρτήθηκε στο MySchool</li> <li>• Αίτηση</li> <li>• Ιατρική Βεβαίωση</li> </ul> <p><b><u>ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Έκδοση της Απόφασης χορήγησης άμεσα</li> <li>• Ανάρτηση στο MySchool</li> <li>• Ενημέρωση των σχολείων διάθεσης</li> </ul>

# Άδειες Μόνιμων Εκπαιδευτικών

## ΑΔΕΙΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ

Παρ.6, άρθρο 53, ν.3528/2007  
Υ.Α.ΥΠ.ΕΣ.  
(ΔΙΔΑΔ/Φ.53/1222/οικ.2  
0561/9.8.2007, ΦΕΚ 1613/Β/17-8-  
2007)

**Ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα έως 4 εργάσιμων ημερών/έτος**

**1 τέκνο: έως 4 ημέρες/έτος**

**2 τέκνα και άνω: έως 5 ημέρες/έτος**

Σε περίπτωση που τα τέκνα παρακολουθούν μαθήματα σε ιδρύματα Διαφορετικής εκπαιδευτικής βαθμίδας, η δικαιούμενη άδεια αυξάνεται κατά 1 ημέρα.

- Χορήγηση καταρχάς για ορισμένες ώρες και σε εξαιρετικές περιπτώσεις για ολόκληρη την ημέρα, σε καμιά όμως περίπτωση πάνω από μία ημέρα συνεχώς.
- Ο συνολικός χρόνος της άδειας δεν εξαντλείται υποχρεωτικά. Τυχόν υπόλοιπο που δεν έχει ληφθεί δεν μεταφέρεται στο επόμενο έτος, ούτε καταβάλλεται αποζημίωση στον υπάλληλο.
- Αν και οι δύο γονείς είναι δικαιούχοι, λαμβάνουν από κοινού την άδεια, η διάρκεια της οποίας και για τους δυο δεν μπορεί να υπερβεί το συνολικό αριθμό των προβλεπόμενων ημερών.
- Η άδεια χορηγείται στο γονέα-υπάλληλο ανεξάρτητα από το αν ο άλλος γονέας εργάζεται ή όχι.
- Η άδεια χορηγείται και στους γονείς-υπαλλήλους που το τέκνο τους είναι εγγεγραμμένο σε παιδικό σταθμό υπό την προϋπόθεση ότι ο σταθμός εφαρμόζει πλήρες πρόγραμμα νηπιαγωγείου.

### ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:

- Διαβιβαστικό όπου θα αναφέρεται ότι η άδεια αναρτήθηκε στο MySchool
- Αίτηση
- Βεβαίωση από Σχολική Μονάδα τέκνου

### ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ:

- Έκδοση της Απόφασης χορήγησης άμεσα
- Ανάρτηση στο MySchool
- Ενημέρωση των σχολείων διάθεσης

## ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΕΤΗΣΙΟ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ

Παρ.9, άρθρο 50, ν.3528/2007

**1 ημέρα/έτος**

Χορηγείται 1 ημέρα τον χρόνο με αποδοχές για ετήσιο γυναικολογικό έλεγχο. Η άδεια χορηγείται έπειτα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού.

### ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:

- Αίτηση
- Βεβαίωση του θεράποντος ιατρού
- Υπεύθυνη δήλωση (μέσω gov.gr) ότι δεν έχει προβεί σε γυναικολογικό έλεγχο το συγκεκριμένο έτος

# Άδειες Μόνιμων Εκπαιδευτικών

## ΑΔΕΙΕΣ ΠΟΥ ΧΟΡΗΓΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

ΕΙΔΟΣ ΑΔΕΙΑΣ	ΔΙΚΑΙΩΜΑ - ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ	ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ
<p align="center"><b><u>ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ</u></b> <b><u>ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥΣ ΚΑΙ</u></b> <b><u>ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟΥΣ</u></b> <b><u>ΛΟΓΟΥΣ</u></b></p> <p>Άρθρο 59, ν.3528/2007</p>	<p><b>Μικρής χρονικής διάρκειας</b></p> <p>Άδειες μικρής χρονικής διάρκειας χορηγούνται υποχρεωτικά, μετά από αίτηση τους, σε υπαλλήλους που μετέχουν σε διαγωνισμούς για να πάρουν υποτροφία ή να εισαχθούν στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και στην Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) ή για να επιλεγούν για φοίτηση σε κύκλους μεταπτυχιακών σπουδών, σε αντικείμενα που ενδιαφέρουν την υπηρεσία.</p> <p>Όμοιες άδειες μπορεί να χορηγούνται για συμμετοχή σε συνέδρια, συνδιασκέψεις, σεμινάρια και κάθε είδους συναντήσεις επιστημονικού χαρακτήρα, στο εσωτερικό ή το εξωτερικό, εφόσον η συμμετοχή κρίνεται συμφέρουσα για την υπηρεσία.</p>	<p><b><u>ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Διαβιβαστικό όπου θα αναφέρεται ότι η άδεια αναρτήθηκε στο MySchool</li> <li>• Αίτηση προγενέστερη της άδειας</li> <li>• Θετική (ή αρνητική) εισήγηση του Διευθυντή σχολείου τοποθέτησης</li> <li>• Βεβαίωση συμμετοχής (μεταφρασμένη αν είναι ξενόγλωσση) κατατίθεται κατόπιν</li> </ul> <p><b><u>ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Έκδοση της Απόφασης χορήγησης άμεσα</li> <li>• Ανάρτηση στο MySchool</li> <li>• Ενημέρωση των σχολείων διάθεσης</li> </ul>
<p><b><u>ΑΔΕΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ</u></b> <b><u>ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ</u></b></p> <p>Περ. Ε', άρθρου 16,ν.1566/1985 Παρ.1α, άρθρο 9, ν.2986/2002 Άρθρο 47, ν.3528/2007 Άρθρο 58, ν.3528/2007 Παρ.5, άρθρου 37,ν.4368/2016 Παρ.2, άρθρου 40,ν.4486/2017 Εγκύκλιος Υ.ΠΑΙ.Θ. 89856/Ε3/22-07-2021</p>	<p><b>Η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης χορηγείται υποχρεωτικά, εάν ο υπάλληλος έχει λάβει υποτροφία από το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών (χωρίς γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου)</b></p> <p>Η υπηρεσιακή εκπαίδευση είναι δικαίωμα του υπαλλήλου. Η εκπαίδευση γίνεται με τη συμμετοχή του υπαλλήλου σε προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης, επιμόρφωσης, μετεκπαίδευσης και προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακής εκπαίδευσης. Τα προγράμματα εκτελούνται στην Ελλάδα ιδίως στο πλαίσιο του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) ή στο εξωτερικό, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά.</p>	

## Άδειες Μόνιμων Εκπαιδευτικών

<p style="text-align: center;"><b><u>ΑΔΕΙΑ ΑΙΡΕΤΩΝ</u></b> <b><u>Α' ΒΑΘΜΟΥ</u></b></p> <p style="text-align: center;">Παρ.1, 2, 5, άρθρο 93, ν.3852/2010 Παρ.8, άρθρο 8, ν.4071/2012</p>	<p><b>Άδεια άνευ αποδοχών ή 2/30/60/90 ημέρες ή για όλο το διάστημα άσκησης Καθηκόντων</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Πρόεδροι δημοτικών συμβουλίων με πληθυσμό κάτω των 100.000 κατοίκων, πρόεδροι δημοτικών νομικών προσώπων και πρόεδροι συνδέσμων δήμων που είναι δημόσιοι υπάλληλοι ή υπάλληλοι Ν.Π.Δ.Δ. ή υπάλληλοι κρατικών Ν.Π.Ι.Δ. και δημοσίων επιχειρήσεων ή άλλων επιχειρήσεων τη διοίκηση των οποίων ορίζει άμεσα ή έμμεσα το Δημόσιο με διοικητική πράξη ή ως μέτοχος, καθώς και υπάλληλοι λοιπών Ν.Π.Ι.Δ.: ειδική άδεια 90 ημερών</li> <li>• Μέλη του διοικητικού συμβουλίου και του Εποπτικού Συμβουλίου της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος που έχουν την ιδιότητα της παρ. 1: ειδική άδεια 90 ημερών/έτος επιπλέον της κανονικής (πρόσθετη προϋπόθεση: δεν είναι δήμαρχοι ή αντιδήμαρχοι ή πρόεδροι δημοτικών συμβουλίων).</li> <li>• Πρόεδροι Περιφερειακών Ενώσεων Δήμων, Πρόεδροι Συνδέσμων Δήμων: ειδική άδεια μέχρι 90 εργάσιμες ημέρες/έτος επιπλέον της κανονικής τους άδειας (πρόσθετη προϋπόθεση: δεν είναι δήμαρχοι ή αντιδήμαρχοι ή πρόεδροι δημοτικών συμβουλίων) .</li> <li>• Πρόεδροι συμβουλίων κοινοτήτων, (που προ της έναρξης ισχύος του ν. 4555/2018 αποτελούσαν δημοτικές κοινότητες) : ειδική άδεια 60 ημερών.</li> <li>• Πρόεδροι κοινοτήτων και πρόεδροι συμβουλίων κοινοτήτων,(που προ της έναρξης ισχύος του ν. 4555/2018 αποτελούσαν τοπικές κοινότητες) : ειδική άδεια 30 ημερών.</li> <li>• Χορήγηση ειδικής αδειάς 30/60 ημερών και τμηματικά σε εργάσιμες ημέρες και ώρες μετά από σχετική αίτηση του αιρετού.</li> </ul>	
<p style="text-align: center;"><b><u>ΑΔΕΙΑ ΑΙΡΕΤΩΝ</u></b> <b><u>Β' ΒΑΘΜΟΥ</u></b></p> <p style="text-align: center;">Παρ.1, άρθρο 182, ν.3852/2010 Παρ.1, άρθρο 183, ν.3852/2010</p>	<p><b>Άδεια άνευ αποδοχών ή 2/30/60 ημέρες ή για όλο το διάστημα άσκησης Καθηκόντων</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Μέλη της οικονομικής επιτροπής και των λοιπών διοικητικών επιτροπών της περιφέρειας (που έχουν την ιδιότητα της παρ. 1) ειδική άδεια έως 60 ημέρες/έτος</li> <li>• Επικεφαλής των περιφερειακών παρατάξεων (που έχουν την ιδιότητα της παρ. 1) ειδική άδεια 30 εργάσιμων ημερών επιπλέον της κανονικής άδειας.</li> <li>• Μέλη του διοικητικού ή του εποπτικού συμβουλίου της Ένωσης Περιφερειών (που δεν έχουν τα αξιώματα της παρ. 1) άδεια 60 ημερών/έτος.</li> <li>• Χορήγηση ειδικής άδειας 30/60 ημερών και τμηματικά σε εργάσιμες ημέρες και ώρες με αίτηση του αιρετού.</li> </ul>	

## Άδειες Μόνιμων Εκπαιδευτικών

### ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Άρθρο 17, ν.1264/1982  
Άρθρο 90, ν.4808/2021

### **3/5/9/15 εργάσιμες ημέρες τον μήνα ή για όλο το διάστημα θητείας**

Οι ανωτέρω άδειες απουσίας περιορίζονται σε 30 ημέρες το χρόνο για τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής ή αλλιώς του Προεδρείου των μη αντιπροσωπευτικών τριτοβάθμιων οργανώσεων, καθώς και για τον/την Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου.

### ΑΘΛΗΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Παρ. 23, άρθρου 34, ν. 2725/1999  
Άρθρο 17, ν. 4479/2017

### **30/120/145/160/240 ημέρες κατ' έτος κατά περίπτωση**

Στους εν ενεργεία αθλητές και αθλήτριες, μέλη των εθνικών ομάδων ή προ εθνικών ομάδων των αναγνωρισμένων κατά τον παρόντα νόμο αθλητικών ομοσπονδιών που καλλιεργούν είτε άθλημα ή αγώνισμα αθλήματος που περιλαμβάνεται στο εκάστοτε ισχύον πρόγραμμα Ολυμπιακών Αγώνων, των Παραολυμπιακών Αγώνων, των Ολυμπιακών Αγώνων Κωφών και της Σκακιστικής Ολυμπιάδας, είτε άθλημα ή αγώνισμα το οποίο καλλιεργείται από αναγνωρισμένη ομοσπονδία μέλος της Ελληνικής Ολυμπιακής Επιτροπής, της Ελληνικής Παραολυμπιακής Επιτροπής, της Ελληνικής Ομοσπονδίας Αθλητισμού Κωφών και της Σκακιστικής Ομοσπονδίας για το οποίο διεξάγεται Παγκόσμιο ή Πανευρωπαϊκό πρωτάθλημα, στους προπονητές ή προπονήτριές τους, στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αθλητικών ομοσπονδιών που συμμετέχουν στην Οργανωτική Επιτροπή των αγώνων, καθώς και στους διεθνείς Έλληνες διαιτητές και κριτές που λαμβάνουν μέρος σε διεθνείς αγώνες, όπως είναι οι Ολυμπιακοί Αγώνες, οι Παραολυμπιακοί Αγώνες, οι Ολυμπιακοί Αγώνες Κωφών, η Σκακιστική Ολυμπιάδα και τα Παγκόσμια ή Πανευρωπαϊκά πρωταθλήματα ή σε αγώνες Champions League, όταν πρόκειται για αγώνες ποδοσφαίρου Κωφών αναγνωρισμένους από την UEFA και οι οποίοι εργάζονται είτε στο Δημόσιο είτε σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ν.Π.Ι.Δ. του στενού ή ευρύτερου δημόσιου τομέα, είτε στους Ο.Τ.Α. όλων των βαθμίδων μπορεί να χορηγηθεί άδεια με αποδοχές, κατά τα κατωτέρω οριζόμενα, προκειμένου να συμμετέχουν στους αγώνες αυτούς.

Οι ανωτέρω άδειες χορηγούνται από τον φορέα όπου εργάζονται τα παραπάνω πρόσωπα, ύστερα από αίτηση του ενδιαφερομένου, η οποία θα συνοδεύεται υποχρεωτικά από:

- Βεβαίωση της Ελληνικής Ολυμπιακής Επιτροπής (Ε.Ο.Ε.), προκειμένου για τους θερινούς ή χειμερινούς Ολυμπιακούς Αγώνες, κατά περίπτωση, η οποία πιστοποιεί ότι ο αιτών ή η αιτούσα είναι μέλος της Ολυμπιακής ή της προ-Ολυμπιακής ομάδας που συμμετέχει στην αντίστοιχη διοργάνωση
- Βεβαίωση της οικείας Αθλητικής Ομοσπονδίας, η οποία θα επικυρώνεται από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού (Γ.Γ.Α.) για την περίπτωση των Παγκόσμιων ή Πανευρωπαϊκών Αγώνων, κατά περίπτωση, στην οποία θα πιστοποιείται ότι ο αιτών ή η αιτούσα έχει προκριθεί και είναι μέλος της εθνικής ομάδας που συμμετέχει στην αντίστοιχη διοργάνωση ή είναι προπονητής των αθλητών που έχουν προκριθεί στους ανωτέρω αγώνες,
- Βεβαίωση της οικείας Αθλητικής Ομοσπονδίας που πιστοποιεί ότι ο αγώνας για τον οποίο ζητείται η άδεια αποτελεί αγώνα πρόκρισης για τις ανωτέρω διεθνείς οργανώσεις
- Βεβαίωση της οικείας αθλητικής Ομοσπονδίας ότι η προπονητική συγκέντρωση του αιτούντος είναι ενταγμένη στο σχεδιασμό της προετοιμασίας των εθνικών ομάδων ή του αθλητή/τριας εθνικής ομάδας ατομικού αγωνίσματος.

## Άδειες Μόνιμων Εκπαιδευτικών

<p style="text-align: center;"><b>ΑΔΕΙΑ ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΕΩΣ 1 ΜΗΝΑ</b></p> <p>Παρ.1, 5 άρθρο 51, ν.3528/2007 Παρ.1, άρθρο 26 ν.4305/2014</p>	<p><b>έως 1 μήνα/έτος</b></p> <p>Επιτρέπεται η χορήγηση στον υπάλληλο, μετά από αίτηση του, άδειας χωρίς αποδοχές, εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να υπερβεί τον 1 μήνα εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους. Η άδεια χορηγείται υποχρεωτικά στο φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα όταν πρόκειται για νοσηλεία ανήλικου τέκνου λόγω ασθένειας ή ατυχήματος που καθιστά αναγκαία την άμεση παρουσία του.</p>	<p><b><u>ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Αίτηση (αναλυτική καταγραφή των λόγων)</li> <li>• Τυχόν δικαιολογητικά που πιστοποιούν τους λόγους που επικαλείται ο εκπαιδευτικός</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>ΑΔΕΙΑ ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΓΙΑ ΣΟΒΑΡΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ</b></p> <p>Περ. Ε', παρ.2, άρθρο 16 ν.1566/1985 Παρ.2, άρθρο 51, ν.3528/2007</p>	<p><b>έως 5 σχολικά έτη</b></p> <p>Στους υπαλλήλους επιτρέπεται η χορήγηση άδειας χωρίς αποδοχές συνολικής διάρκειας έως 5 ετών, ύστερα από αίτηση τους και γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους (προσωπικούς, υγείας, μεταπτυχιακά...)</li> <li>• Κατάθεση αίτησης (μέχρι 31/5 του προηγούμενου έτους, εκτός αιφνίδιων περιπτώσεων)</li> <li>• Απαιτείται γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου και εγκρίνεται από ΑΠΥΣΠΕ/ΑΠΥΣΔΕ</li> <li>• Λύεται αυτοδικαίως η υπηρεσιακή σχέση του εκπαιδευτικού, αν εκείνος δεν προβεί σε ανάληψη καθηκόντων, εντός 1 μηνός από τη λήξη της άδειας.</li> </ul>	<p><b><u>ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Αίτηση (αναλυτική καταγραφή των λόγων)</li> <li>• Τυχόν δικαιολογητικά που πιστοποιούν τους λόγους που επικαλείται ο εκπαιδευτικός</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>ΑΔΕΙΑ ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΓΙΑ ΑΝΑΤΡΟΦΗ ΤΕΚΝΟΥ</b></p> <p>Περ. Ε', παρ.2, άρθρο 16 ν.1566/1985 Παρ.2, άρθρο 51, ν.3528/2007 Παρ.1, άρθρο 53, ν.3528/2007 Παρ.1, άρθρο 56, ν.4830/2021</p>	<p><b>έως 5 σχολικά έτη</b></p> <p>Η προβλεπόμενη από την παρ. 2 του άρθρου 51 άδεια άνευ αποδοχών χορηγείται αυτοτελώς σε κάθε φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή τέκνου ηλικίας έως και 8 ετών. Για τους υπαλλήλους που έχουν έως 2 τέκνα και δικαιούνται την άδεια του πρώτου εδαφίου, η υπηρεσία που βαρύνεται με την υποχρέωση μισθοδοσίας του υπαλλήλου, υποχρεούται να καταβάλλει στον γονέα μηνιαίως, για κάθε τέκνο, ποσό ίσο με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, για τους 2 πρώτους μήνες της άδειας.</p> <p>Οι γονείς διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων πολύδυμων τέκνων δικαιούνται να λάβουν την άδεια του πρώτου εδαφίου για κάθε παιδί ξεχωριστά, τμηματικά ή και συνεχόμενα, και δικαιούνται να λάβουν την παροχή του δεύτερου εδαφίου για 2 μήνες επιπλέον, ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών που γεννήθηκαν μαζί.</p> <p>Οι μονογονείς, λόγω θανάτου του άλλου γονέα ή λόγω ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης του τέκνου από τον άλλο γονέα, δικαιούνται τις διευκολύνσεις των προηγούμενων εδαφίων εις διπλούν. Σε περίπτωση γέννησης τρίτου και περισσότερων τέκνων, για χρονικό διάστημα 3 μηνών, η άδεια του πρώτου εδαφίου χορηγείται με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια των προηγούμενων εδαφίων χορηγείται είτε συνεχόμενα είτε τμηματικά, αλλά σε κάθε περίπτωση δεν είναι δυνατή η χορήγησή της για διάστημα μικρότερο του 1 μηνός. Για κάθε τέκνο, διάστημα 4 μηνών της άδειας του πρώτου εδαφίου λογίζεται ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας για κάθε συνέπεια. Η αίτηση για χορήγηση της άδειας των προηγούμενων εδαφίων υποβάλλεται τουλάχιστον, 1 μήνα πριν από την έναρξη της άδειας, εκτός εάν συντρέχουν έκτακτοι λόγοι, οι οποίοι καθιστούν αναγκαία την έναρξη της άδειας σε ,συντομότερο χρονικό διάστημα. Η αρμόδια υπηρεσία απαντά στην αίτηση του υπαλλήλου άμεσα και πάντως το αργότερο εντός 1 μηνός από την υποβολή της.</p>	<p><b><u>ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Αίτηση (μέχρι 31/5 του προηγούμενου έτους, εκτός αιφνίδιων περιπτώσεων)</li> <li>• Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης (3μηνου)</li> <li>• Βεβαίωση από την υπηρεσία του συζύγου στην οποία να δηλώνεται ότι δεν κάνει παράλληλη χρήση αντίστοιχης διευκόλυνσης ανατροφής</li> <li>• Αν και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, με κοινή τους δήλωση στις υπηρεσίες τους, καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση των διευκολύνσεων του παρόντος, εκτός αν με τη δήλωση αυτή καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, μέσα στα οριζόμενα κατά περίπτωση ηλικιακά όρια του τέκνου.</li> <li>• Όταν ο ένας γονέας λάβει την άδεια της παρ. 1 ή τη διευκόλυνση της παρ. 1Α του ν.3528/2007, ο άλλος δεν έχει δικαίωμα να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παρ. 2 του άρθρου 51 του ν.3528/2007 για το ίδιο διάστημα.</li> <li>• Ο χρόνος της άδειας χωρίς αποδοχές αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας μόνο στις περιπτώσεις των παραγράφων 1 (1 μήνας εντός του ίδιου έτους ) και 4 (θέση σε Ε.Ε./Διεθνή Οργανισμό) του άρθρου 51, ν.3528/2007.</li> </ul>

## Άδειες Μόνιμων Εκπαιδευτικών

<p style="text-align: center;"><b><u>ΑΔΕΙΑ ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΓΙΑ ΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΣΕ Ε.Ε./ΔΙΕΘΝΗ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ</u></b></p> <p>Παρ.4, 5, άρθρο 51, ν.3528/2007</p>	<p><b>έως 5 σχολικά έτη (δύναται να παραταθεί +5 έτη)</b></p> <p>Στον υπάλληλο που αποδέχεται θέση στην Ευρωπαϊκή Ένωση ή σε διεθνή οργανισμό, στον οποίο μετέχει η Ελλάδα, χορηγείται μετά από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι 5 έτη, η οποία μπορεί να παραταθεί με την ίδια διαδικασία για μία ακόμα πενταετία. Αν ο υπάλληλος δεν εμφανιστεί να αναλάβει καθήκοντα μέσα σε 2 μήνες από τη λήξη της άδειας, θεωρείται ότι παραιτήθηκε αυτοδικαίως από την υπηρεσία.</p>	<p>Ο χρόνος της άδειας χωρίς αποδοχές αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας μόνο στις περιπτώσεις των παραγράφων 1 και 4 του παρόντος άρθρου.</p>
<p style="text-align: center;"><b><u>ΑΔΕΙΑ ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΓΙΑ ΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΣΥΖΥΓΟΥ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ</u></b></p> <p>Παρ.3, άρθρο 51, ν.3528/2007</p>	<p><b>έως 6 έτη</b></p> <p>Υπάλληλος, του οποίου σύζυγος υπηρετεί στο εξωτερικό σε ελληνική υπηρεσία του Δημοσίου, νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή άλλου φορέα του δημόσιου τομέα ή σε υπηρεσία ή φορέα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό, στον οποίο μετέχει και η Ελλάδα, δικαιούται να πάρει άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι 6 έτη συνεχώς ή και τμηματικά, εφόσον έχει συμπληρώσει διετή πραγματική υπηρεσία.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Χορήγηση αδείας συνεχόμενα ή τμηματικά</li> <li>• Απαιτείται διετής πραγματική υπηρεσία</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b><u>ΤΡΙΜΗΝΗ ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ ΤΕΚΝΟΥ</u></b></p> <p>Παρ.1, άρθρο 53, ν.3528/2007</p> <p style="text-align: center;"><b>ΔΙΔΑΔ/Φ.69/100/10431/03.04.2019</b></p>	<p><b>3 μήνες</b></p> <p>Σε περίπτωση γέννησης τρίτου και περισσότερων τέκνων, για χρονικό διάστημα 3 μηνών, η άδεια του πρώτου εδαφίου χορηγείται με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια χορηγείται με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης 3ου παιδιού και άνω, αυτοτελώς για κάθε τέκνο ξεχωριστά (δηλαδή τρεις μήνες για το τρίτο παιδί, τρεις μήνες για το τέταρτο παιδί κλπ.). Για το ίδιο παιδί δικαίωμα χρήσης της άδειας αυτής έχει ο ένας από τους δύο γονείς, εφόσον ασκεί την επιμέλεια και των 3 (και άνω) τέκνων (υπ'αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.53α/2093/6745/29.03.2017).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Μόνο στην περίπτωση που δεν έχει εξαντληθεί η άδεια άνευ αποδοχών στο σύνολό της (5 έτη). Αφαιρείται από το υπόλοιπο αδείας άνευ αποδοχών.</li> <li>• Χορηγείται με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης 3ου παιδιού και άνω.</li> <li>• Χορήγηση μέχρι το 8ο έτος ηλικίας του παιδιού σε συνεχές χρονικό διάστημα, υποχρεωτικά αμέσως μετά τη λήξη της άδειας λοχείας/άδειας ανατροφής είτε με την έναρξη του σχολικού έτους. Αν δικαιούται πάνω από ένα τρίμηνο, είναι δυνατή η χορήγηση των τριμήνων συνεχόμενα.</li> <li>• Υποβολή αίτησης χορήγησης της άδειας τουλάχιστον <b>ένα μήνα</b> πριν την έναρξή της.</li> </ul>	<p><b><u>ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Αίτηση</li> <li>• Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης (3μηνου)</li> <li>• Υπεύθυνη δήλωση της εκπαιδευτικού ότι δεν έχει κάνει χρήση της άδειας</li> <li>• Βεβαίωση της υπηρεσίας του συζύγου στην οποία να δηλώνεται: <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ότι δεν κάνει παράλληλη χρήση αντίστοιχης διευκόλυνσης ανατροφής</li> <li>➢ ότι δεν έχει λάβει χρήση αντίστοιχης διευκόλυνσης ανατροφής στο παρελθόν</li> </ul> </li> </ul>

# Άδειες Μόνιμων Εκπαιδευτικών

## ΆΔΕΙΑ ΠΡΟΓΕΝΝΗΤΙΚΩΝ

### ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ

άρθρο 40, ν.4808/2021  
Άρθρο 96, ν. 5043/2023  
άρθρο 65 του Ν. 5003/2022  
(ΦΕΚ 230/Α/14-12-2022)

Οι έγκυοι εργαζόμενες απαλλάσσονται από την εργασία χωρίς περικοπή αποδοχών, κατόπιν προηγούμενης ενημέρωσης του εργοδότη, με κάθε πρόσφορο μέσο, προκειμένου να υποβάλλονται σε **συγκεκριμένες εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου (Α τριμήνου, Β τριμήνου κτλ.)**, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνουν μόνο πρωινές ώρες κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας.

Η άδεια χορηγείται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου κατ' αρχάς για ορισμένες ώρες και σε εξαιρετικές περιπτώσεις για όλη την ημέρα, ανάλογα με το είδος της εξέτασης προγεννητικού ελέγχου. **Για τη δικαιολόγηση της απουσίας και τη χορήγηση της άδειας συνοποβάλλεται βεβαίωση πραγματοποίησης της εξέτασης και της ώρας που αυτή πραγματοποιήθηκε από τον φορέα ή τον ιατρό που πραγματοποίησε την εξέταση.**

**Δεν προβλέπεται ανώτατο όριο ωρών ή ημερών δικαιολογημένης απουσίας** αρκεί οι **εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου** να είναι εξετάσεις όπου πρέπει απαραίτητως να γίνουν μόνο πρωινές ώρες λόγω της φύσης της κάθε εξέτασης.

### ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:

- Αίτηση
- Ιατρική Βεβαίωση στην οποία θα αναφέρεται:
  1. η εξέταση
  2. η ημερομηνία εξέτασης
  3. η ώρα που πραγματοποιήθηκε η εξέταση

Ενημέρωση του εργοδότη με κάθε πρόσφορο μέσο.

### ΠΡΟΣΟΧΗ:

Η Ιατρική Βεβαίωση θα πρέπει απαραίτητως να αναγράφει τις παραπάνω πληροφορίες.

## ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗ ΣΕ ΜΕΘΟΔΟΥΣ ΙΑΤΡΙΚΩΣ ΥΠΟΒΟΗΘΟΥΜΕΝΗΣ ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΗΣ

Παρ.8, άρθρο 50, ν.3528/2007

### **7 εργάσιμες ημέρες**

Στις υπαλλήλους στις οποίες εφαρμόζονται μέθοδοι ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής του ν. 3305/2005 (Α' 17) χορηγείται άδεια 7 εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές, ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού και του διευθυντή μονάδας ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (Μ.Ι.Υ.Α.).

### ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:

- Αίτηση
- Βεβαίωση του θεράποντος ιατρού και του διευθυντή μονάδας ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (Μ.Ι.Υ.Α.)

## ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Άρθρο 52, ν.3528/2007  
Παρ.1, άρθρο 18, ν.3801/2009

### **2 μήνες προ τοκετού και 3 μήνες μετά τον τοκετό**

Στις υπαλλήλους οι οποίες κυοφορούν, χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές 2 μήνες πριν και 3 μήνες μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση απόκτησης τέκνου πέραν του 3ου, η μετά τον τοκετό άδεια προσαυξάνεται κάθε φορά κατά 2 μήνες. Η άδεια λόγω κυοφορίας χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού. Σε περίπτωση πολύδυμης κύησης, η άδεια λοχείας αυξάνεται κατά 1 μήνα για κάθε τέκνο πέραν του ενός.

Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται σε μεταγενέστερο χρόνο, η άδεια παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού, χωρίς αυτή η παράταση να συνεπάγεται αντίστοιχη μείωση του χρόνου της άδειας που χορηγείται μετά τον τοκετό. Όταν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλιστεί συνολικός χρόνος άδειας 5 μηνών.

### ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:

#### Άδεια Κύησης

- Αίτηση
- Ιατρική γνωμάτευση με ΠΗΤ

#### Άδεια Λοχείας

- Αίτηση
- Εξιτήριο Νοσοκομείου
- Ληξιαρχική πράξη γέννησης τέκνου

# Άδειες Μόνιμων Εκπαιδευτικών

## ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΚΥΟΦΟΡΙΑΣ

παρ. 3 του άρθρου 52 του  
ν.3528/2007

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 52 του ν.3528/2007 (Υπαλληλικός Κώδικας), όπως ισχύουν, «3. Σε κυοφορούσες υπαλλήλους που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντληση της αναρρωτικής άδειας με αποδοχές, χορηγείται κανονική άδεια κυοφορίας με αποδοχές, μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και διευθυντή γυναικολογικής ή μαιευτικής κλινικής ή τμήματος δημόσιου νοσηλευτικού ιδρύματος.».

Η κανονική άδεια κυοφορίας λόγω επαπειλούμενης κύησης προβλέπεται για τις υπαλλήλους, οι οποίες είτε δεν έχουν επαρκές υπόλοιπο αναρρωτικής άδειας λόγω πρόσφατου διορισμού και εφόσον δεν έχουν προϋπηρεσία είτε έχουν εξαντλήσει την αναρρωτική άδεια που δικαιούνται, η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις για τη χορήγηση αναρρωτικών αδειών.

Η εν λόγω άδεια χορηγείται κατόπιν βεβαίωσης του θεράποντος ιατρού και του διευθυντή γυναικολογικής ή μαιευτικής κλινικής ή τμήματος δημόσιου νοσηλευτικού ιδρύματος, που χαρακτηρίζει την κύηση ως επαπειλούμενη, χωρίς να απαιτείται γνωμάτευση υγειονομικής επιτροπής. Η κανονική άδεια κυοφορίας χορηγείται με αποδοχές και αποτελεί ειδική διευκόλυνση που διαφοροποιείται σαφώς από τις αναρρωτικές άδειες και για το λόγο αυτό δεν προσμετράται στις αναρρωτικές άδειες της τελευταίας πενταετίας (παρ. 1 του άρθρου 54 του Υ.Κ.).

### ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:

- Αίτηση
- Βεβαίωση του θεράποντος ιατρού
- Βεβαίωση του διευθυντή γυναικολογικής ή μαιευτικής κλινικής ή τμήματος δημόσιου νοσηλευτικού ιδρύματος

**ΠΡΟΣΟΧΗ:** Η βεβαίωση του θεράποντος ιατρού και του διευθυντή γυναικολογικής ή μαιευτικής κλινικής ή τμήματος δημόσιου νοσηλευτικού ιδρύματος για το πιθανό πρόβλημα της κύησης θα πρέπει να έχει **υποχρεωτικά** και τις δυο υπογραφές και **όχι υπογραφή διοικητού διευθυντή νοσοκομείου.**

## ΕΝΝΙΑΜΗΝΗ ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ ΤΕΚΝΟΥ

Παρ.2,9, άρθρο 53, ν.3528/2007

### **9 μήνες**

Εφόσον δεν κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου.

Υπάλληλος που είναι γονέας δικαιούται 9 μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου που προβλέπεται στο προηγούμενο εδάφιο. Υπάλληλος που υιοθετεί ή αναδέχεται τέκνο ηλικίας έως 4 ετών δικαιούται, κατ' εξαίρεση, τη χορήγηση του συνόλου της άδειας των 9 μηνών που προβλέπεται στην παρούσα, εφόσον, μετά από την άδεια της παραγράφου 9 και μέχρι το τέκνο να συμπληρώσει την ηλικία των 4 ετών, αιτηθεί να του χορηγηθεί η συνεχόμενη άδεια έναντι της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου. Εάν μέχρι τη συμπλήρωση των 4 ετών απομένει διάστημα μικρότερο των 9 μηνών, χορηγείται άδεια για το διάστημα που υπολείπεται.

Για τον γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% και άνω η άδεια του δεύτερου εδαφίου προσαυξάνονται κατά 1 μήνα. Υπάλληλος που αποκτά δίδυμα, τρίδυμα ή και περισσότερα τέκνα δικαιούται επιπλέον άδεια ανατροφής 6 μηνών με αποδοχές για κάθε τέκνο πέραν του ενός.

Σε υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο, καθώς και σε υπαλλήλους που γίνονται ανάδοχοι γονείς, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 10 και 11 του ν. 4538/2018 (Α' 85) πέραν των διευκολύνσεων της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, χορηγείται άδεια 3 μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας ή της αναδοχής αντίστοιχα, εφόσον το υιοθετημένο ή το αναδεχόμενο τέκνο είναι ηλικίας έως 6 ετών. Ένας μήνας από την άδεια αυτή μπορεί να καλύπτει απουσία του υπαλλήλου κατά το προ της υιοθεσίας ή της αναδοχής διάστημα. Στους γονείς που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, κατά το άρθρο 1464 Α.Κ., πέραν των διευκολύνσεων της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, χορηγείται άδεια τριών 3 μηνών με πλήρεις αποδοχές αμέσως μετά τη γέννηση του τέκνου " (παρ.9, άρθρο 53, ν. 3528/2007)

### ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:

- Αίτηση
- Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης (3μηνου)
- Βεβαίωση της υπηρεσίας του συζύγου στην οποία να δηλώνεται ότι δεν κάνει παράλληλη χρήση καμίας διευκόλυνσης ανατροφής για το ίδιο τέκνο
- Υπεύθυνη δήλωση της για μη χρήση μειωμένου ωραρίου

## Άδειες Μόνιμων Εκπαιδευτικών

**ΑΔΕΙΑ ΜΕΙΩΜΕΝΟΥ**  
**ΩΡΑΡΙΟΥ ΓΙΑ**  
**ΑΝΑΤΡΟΦΗ ΤΕΚΝΟΥ**

Παρ.14, άρθρο 30, ν.2083/1992  
Παρ.8, άρθρο 13, ν.1566/1985  
Παρ. 2, 9, άρθρο 53, ν.3528/2007

**2 ώρες την εβδομάδα από το υποχρεωτικό διδακτικό ωράριο**

Εφόσον δεν έχει λάβει την 9μηνη άδεια ανατροφής τέκνου

**ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:**

- Αίτηση
- Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης (3μηνου)
- Βεβαίωση της υπηρεσίας του συζύγου στην οποία να δηλώνεται ότι δεν κάνει παράλληλη χρήση καμίας διευκόλυνσης ανατροφής για το ίδιο τέκνο
- Υπεύθυνη δήλωση της εκπαιδευτικού για μη χρήση άδειας ανατροφής